

Het Kenniscentrum dementie op jonge leeftijd komt graag in contact met leden van de adviesraad of deskundigen uit hun organisatie die zich willen kandideren voor

## **Vacature lid bestuur Kenniscentrum dementie op jonge leeftijd**

(Deskundige op het gebied van inhoud van zorg voor jonge mensen met dementie)

Onderstaande profielschets geeft inzicht in het gewenste algemene en zorginhoudelijke profiel.

Bestuursleden dienen afkomstig te zijn uit de organisaties die participeren in de adviesraad van het Kenniscentrum dementie op jonge leeftijd en worden, na consultatie van de adviesraad, benoemd door het bestuur.

De benoeming van het bestuurslid geschiedt voor een periode van 4 jaar overeenkomstig het hieromtrent bepaalde in de statuten.

## **Profiel lid bestuur Kenniscentrum dementie op jonge leeftijd deskundig op het gebied van inhoud van zorg voor jonge mensen met dementie.**

### **1. Kader**

De voordracht van de leden van het bestuur geschiedt aan de hand van een door het bestuur opgestelde en door de adviesraad goedgekeurde profielschets. Als uitgangspunt geldt dat het bestuur uit 7 leden bestaat, waarbij ernaar zal worden gestreefd om binnen het bestuur de volgende voor haar functioneren gewenste deskundigheden beschikbaar te hebben:

- op het gebied van algemeen/bestuurlijk;
- op financieel-economisch gebied, producten en kostprijzen;
- op het gebied van de inhoud van zorg voor jonge mensen met dementie;
- op het gebied van scholing, marketing en communicatie;
- op het gebied van wetenschap & praktijk;
- op het gebied van leefwereld, klantregie en vertegenwoordiging van de doelgroep.

Binnen het bestuur zijn tevens voor het functioneren van het kenniscentrum relevante netwerken beschikbaar.

Binnen het bestuur is oog voor en zicht op de diverse belangen zoals die zich voordoen binnen en buiten het kenniscentrum.

Onderstaand zal een nadere typering gegeven worden van het algemeen profiel van een bestuurslid en vervolgens de specifieke aandachtspunten per wenselijk deskundigheidsgebied in het bestuur.

## 2. Algemeen profiel lidmaatschap bestuur

Van alle leden wordt gevraagd dat zij op enigerlei wijze affiniteit hebben met de doelgroep jonge mensen met dementie en de doelstellingen van het kenniscentrum.

Er is sprake van betrokkenheid met het veld van de zorg voor jonge mensen met dementie.

De bestuursleden leveren actief een bijdrage aan de ontwikkeling en implementatie van het beleid van het kenniscentrum en de verbinding van de doelstellingen van het kenniscentrum met het werkveld.

De bestuursleden zijn in staat tot onafhankelijke oordeels- en besluitvorming.

De bestuursleden dienen bestuurlijke kennis en vaardigheden te hebben, goede contactuele en representatieve vaardigheden en kunnen samenwerken in teamverband.

Bestuursleden dienen ten aanzien van de doelstellingen van het Kenniscentrum vrij te zijn om onafhankelijk van interne en externe belangen deze doelstellingen te kunnen dienen. Reden waarom alle relevante andere functies worden gemeld. Van een bestuurslid mag verwacht worden dat hij of zij eventuele belangentegenstellingen kan hanteren en er op een transparante, constructieve en zuivere wijze mee kan omgaan in het belang van jonge mensen met dementie.

Bestuursleden dienen over voldoende tijd en mogelijkheden te beschikken om de portefeuille in het bestuur te kunnen behartigen en tussen de zes en tien maal jaarlijks beschikbaar te zijn voor de vergaderingen van bestuur en adviesraad.

Elk bestuurslid levert een bijdrage vanuit zijn of haar portefeuille. Een bestuurslid beperkt zich echter niet tot de eigen portefeuille en is integraal betrokken bij alle besluitvorming binnen het bestuur.

Bestuursleden krijgen geen honorarium.

## 3. Inhoud van zorg voor jonge mensen met dementie

Het kandidaat bestuurslid

- heeft een inhoudelijk professionele achtergrond als beroepsbeoefenaar in de zorg voor jonge mensen met dementie;
- heeft een grote affiniteit met het zorgprogramma voor jonge mensen met dementie;
- is houder van de portefeuille inhoud van het zorgprogramma en zorgstandaard voor jonge mensen met dementie;
- let op het bewaken van de implementatie en verdere ontwikkeling van de zorgstandaard dementie op jonge leeftijd en de daaruit voortkomende inhoudelijke vraagstukken;

- is actief bij het aansturen van commissies en werkgroepen en initieert ontwikkeltrajecten die bijdragen aan de inhoudelijke doelstellingen van de stichting.

## Reageren

Kandidaten worden verzocht uiterlijk 15 juli 2017 hun interesse per email kenbaar te maken door motivatie en CV te richten aan het bestuur Kenniscentrum dementie op jonge leeftijd t.a.v. Thed van Kempen, voorzitter op [info@kenniscentrumdementieopjongeleeftijd.nl](mailto:info@kenniscentrumdementieopjongeleeftijd.nl)

Nadere informatie kan ingewonnen worden bij Thed van Kempen, voorzitter (06 51424220) of Monique Hertogs, penningmeester (06 51576877).