

Een positieve ervaring rondom werk voor jonge mensen met dementie

Webinar werk en dementie

20 november 2024

Kenniscentrum Dementie op
Jonge Leeftijd + WerkDEM project

werkendementie.nl

Agenda

- **Introductie**
- Eerder signaleren van dementie op de werkvloer
- Regelwerk rondom werk en dementie
- Actief blijven bij de eigen werkgever

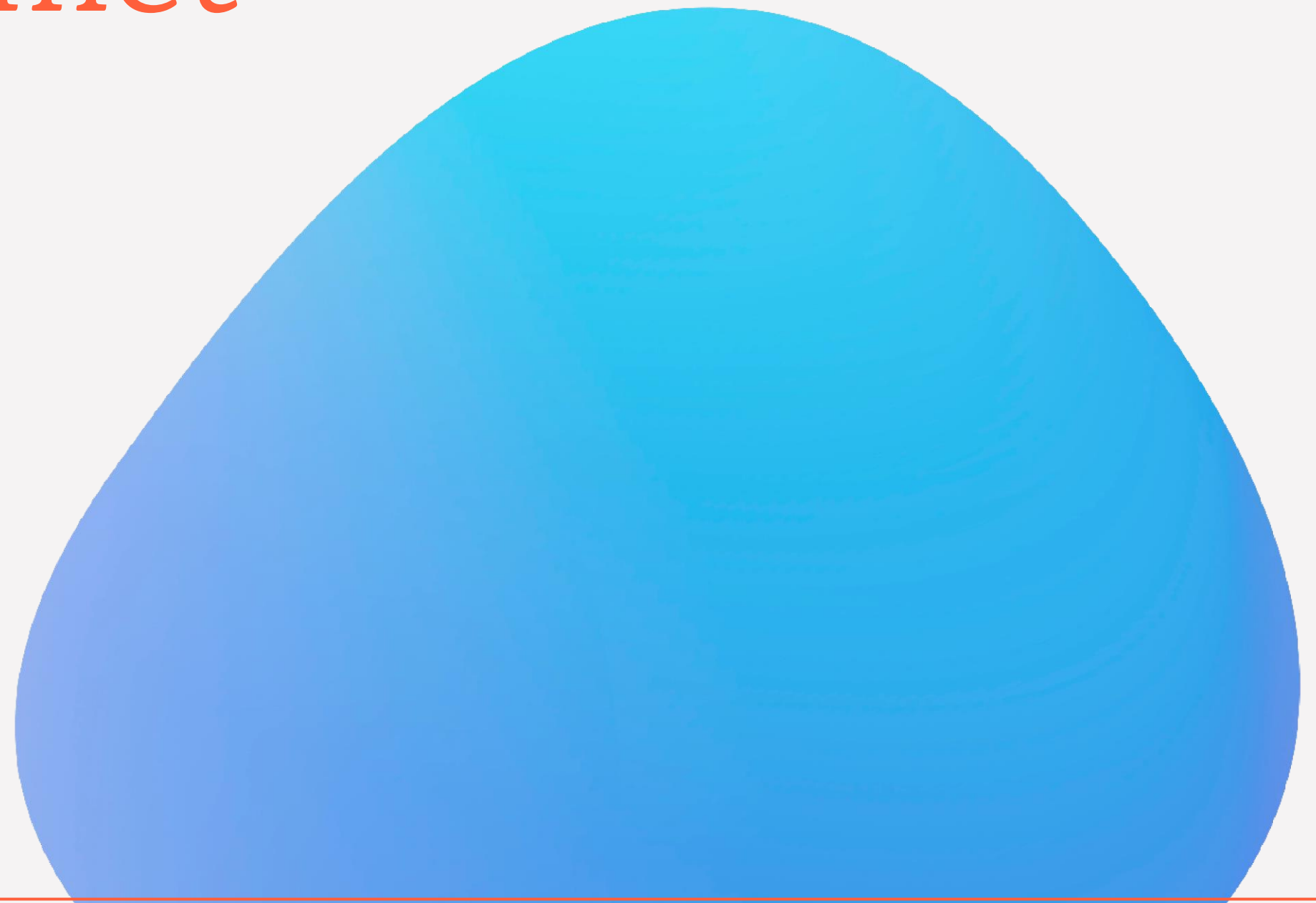
Project werk en dementie

- Maart 2023: Berenschot onderzoek naar de positie van jonge mensen met dementie.
- Verschillende knelpunten op het gebied van Werk & Inkomen.
- De minister heeft aangegeven dat het met name belangrijk is dat de betrokkenen beter op de hoogte zijn van de mogelijkheden binnen de huidige richtlijnen.
- Subsidie voor Kenniscentrum Dementie op Jonge Leeftijd om een (communicatie)traject te starten gericht op het beter informeren van betrokkenen.

Aanpak

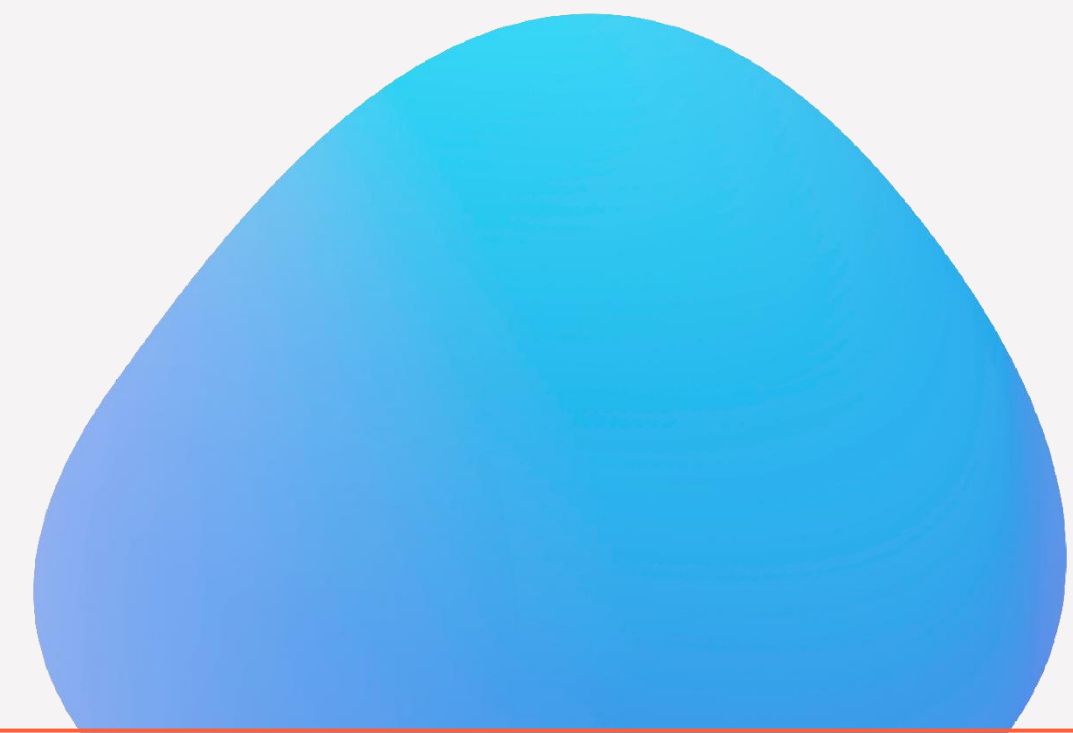
- Input verzameld over inhoud plus behoeften ten aanzien van vorm en inhoud.
- Combinatie van literatuurstudie / desk research en gesprekken met een groot aantal (diverse) expertisedragers. **Bedankt!**
- Communicatiestrategie ontwikkeld.
- Nauwe afstemming met VWS en SZW, maar ook met UWV, NVAB en DNN.
- Nauwe samenwerking met WerkDEM project, Alzheimercentrum Maastricht.
- Vormgeving van de middelen door creatief bureau Zuiderlicht.

We willen een **positieve**
ervaring creëren rondom werk
voor jonge mensen met
dementie



Subdoelstellingen

- Kennis versterken zodat dementie op jonge leeftijd eerder gesignaleerd kan worden.
- Onnodige/onterechte terugval in inkomen voorkomen door vergroten kennis over handelingsruimte tav WIA-richtlijnen.
- Jonge mensen met dementie langer actief houden bij hun eigen werkgever.





Onze belangrijkste
communicatiedoelgroepen zijn
casemanagers dementie
en bedrijfsartsen

Doelgroepen

- Casemanagers dementie
- Bedrijfsartsen
- Werkgevers
- Verzekeringsartsen
- Arbeidsdeskundigen
- Jonge mensen met dementie en hun naasten
- Arboartsen en casemanagers verzuim
- Huisartsen en praktijkondersteuners



We willen onze doelgroepen
informereren, inspireren en
faciliteren



Alle uitingen zijn **optimistisch,**
verhelderend en verbindend

Communicatiepartners

- **Jullie!**
- WerkDEM
- VWS – SZW – UWV
- Dementie Netwerken Nederland & regionale netwerken
- Beroepsverenigingen
- Dementie.nl

Denk mee

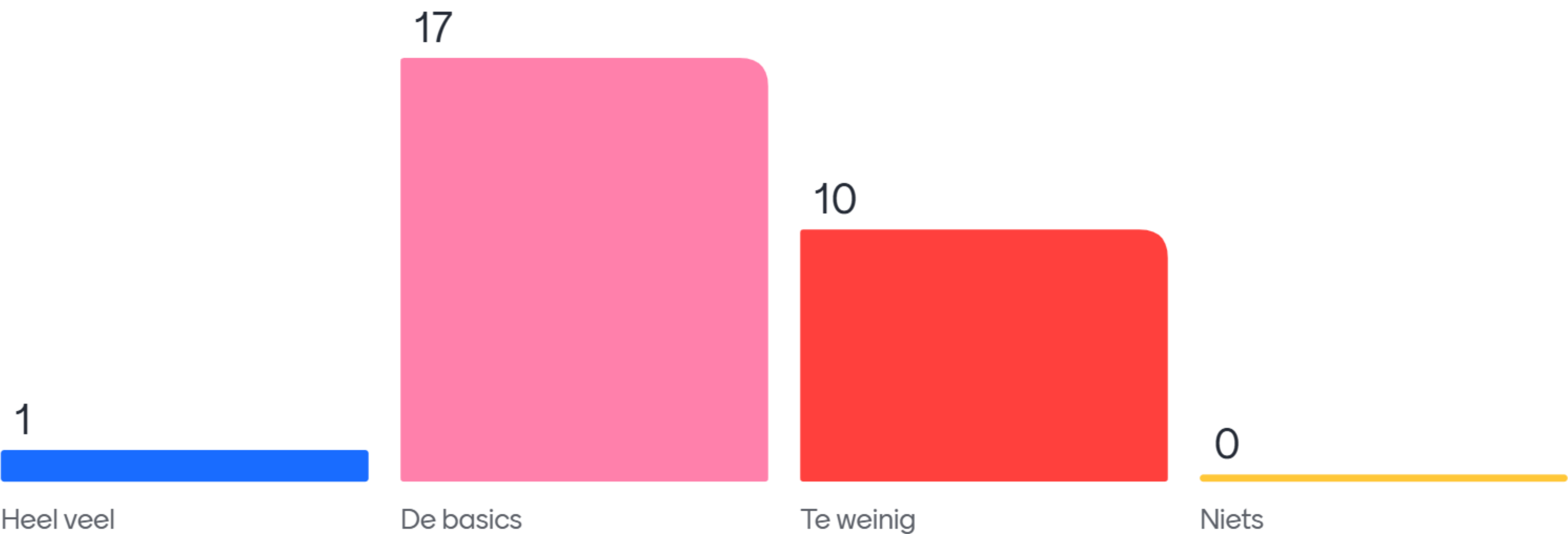
- Rechtstreeks via mail of telefonisch.
- Vul de enquête in op de website via werkendementie.nl.
- Tijdens deze presentatie: vragen en reacties in de chat.

Praat mee

- Zet je vragen of opmerkingen in de chat.
- Reageer op polls via Mentimeter en zie de resultaten direct op het scherm.
- Of ga naar [menti.com](https://www.menti.com)
- Code: 4293 2266



Hoeveel weet je al over het onderwerp Werk en dementie?



Over welke fase heb je de grootste informatiebehoefte?

5



Dementie eerder signaleren op de werkvloer

16



Regelwerk rondom werk en dementie

10



Actief blijven op de werkvloer met dementie

Agenda

- Introductie
- **Eerder signaleren van dementie op de werkvloer**
- Regelwerk rondom werk en dementie
- Actief blijven bij de eigen werkgever

Stevie Hendriks, Phd

- **Over het onderzoek**

Stevie Hendriks, Phd

- Over het onderzoek
- **Rol van de werkomgeving**

Stevie Hendriks, Phd

- Over het onderzoek
- Rol van de werkomgeving
- **Personen die kunnen bijdragen aan eerdere diagnose**

Stevie Hendriks, Phd

- Over het onderzoek
- Rol van de werkomgeving
- Personen die kunnen bijdragen aan eerdere diagnose
- **Onderscheid tussen dementie en andere aandoeningen**

Stevie Hendriks, Phd

- Over het onderzoek
- Rol van de werkomgeving
- Personen die kunnen bijdragen aan eerdere diagnose
- Onderscheid tussen dementie en andere aandoeningen
- **Andere tips**

Signaalkaart

Hoe herken je dementie op de werkvloer?



Gesprekshulpen

Bij problemen op het werk
en/of vermoedens van
dementie

Gesprekshulp voor
werkgevers



Bij problemen op het werk
en/of vermoedens van dementie
bij een werknemer

Dit is een gesprekshulp van
WerkDEM project + Kenniscentrum
Dementie op Jonge Leeftijd

werkendementie.nl

Gesprekshulp voor
werknemers



Bij problemen op het
werk en/of vermoedens
van dementie

Dit is een gesprekshulp van
WerkDEM project + Kenniscentrum
Dementie op Jonge Leeftijd

werkendementie.nl

Agenda

- Introductie
- Eerder signaleren van dementie op de werkvloer
- **Regelwerk rondom werk en dementie**
- Actief blijven bij de eigen werkgever

Veelvoorkomende situaties

Situatie 1 Arbeidsvermogen in loondienst

De persoon met dementie kan aan het werk blijven, binnen de kaders van de Wet verbetering Poortwachter. Na twee jaar wordt een arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA) aangevraagd.

Pagina 7

Situatie 2 Sterk verminderd arbeids- vermogen in loondienst

Er wordt vervroegd een arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA) aangevraagd.

Pagina 9

Situatie 3 Reeds ontslag genomen op het moment van diagnose

Soms is het mogelijk om op basis van goede onderbouwing toch een Ziektewet-uitkering te krijgen.

Pagina 10

Situatie 4 Reeds ontslagen op het moment van diagnose

Je hebt gedurende een beperkte periode recht op een WW-uitkering. Wanneer solliciteren niet meer gaat, vraag je een Ziektewet-uitkering aan. Eventueel kun je je ontslag aanvechten om alsnog een arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA) te krijgen.

Pagina 11

Situatie 5 WIA-uitkering aangevraagd op basis van een andere diagnose

Je kunt ervoor kiezen om een herbeoordeling aan te vragen via het UWV.

Pagina 12

Situatie 6 (Zelfstandig) ondernemer

Wanneer je niet verzekerd bent voor de werknemersverzekeringen, ben je afhankelijk van je eigen arbeidsongeschiktheidsverzekering.

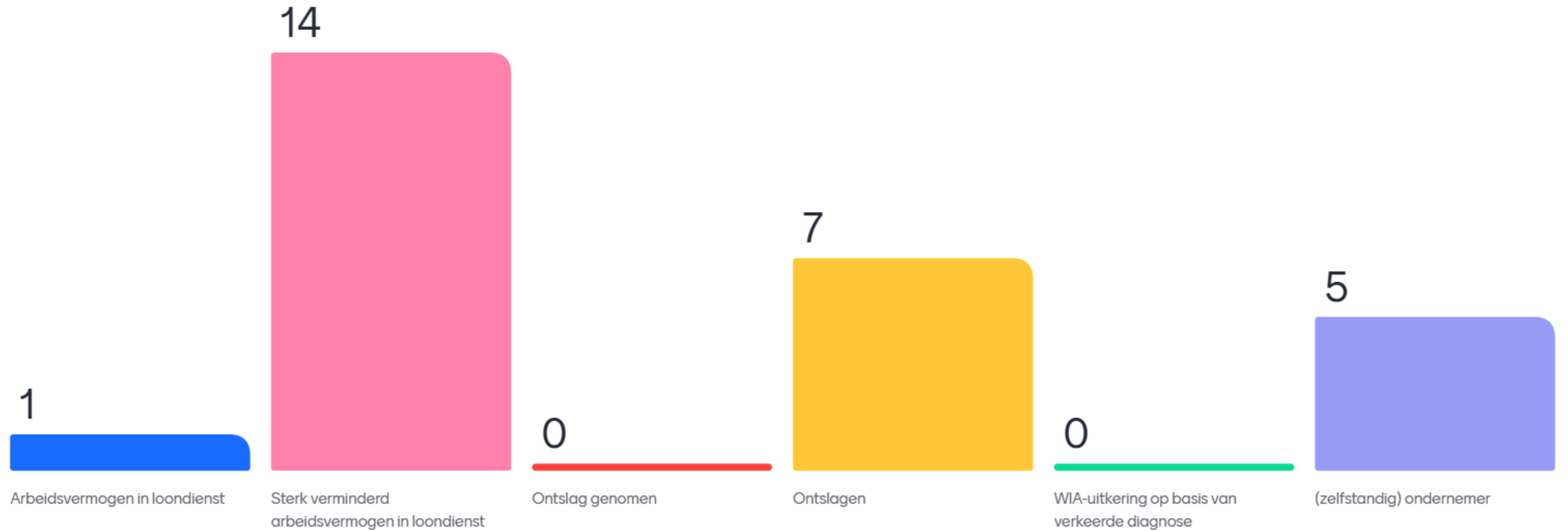
Pagina 13

Praat mee

- Zet je vragen of opmerkingen in de chat.
- Reageer op polls via Mentimeter en zie de resultaten direct op het scherm.
- Of ga naar [menti.com](https://www.menti.com)
- Code: 4293 2266



Over welke situatie heb je de grootste informatiebehoefte?



Wanneer er nog arbeidsvermogen is na een diagnose dementie

- Betrek een geregistreerd bedrijfsarts, ook wanneer iemand besluit om de werkgever nog niet in te lichten
- Ziek melden beschermt tegen ontslag
- Een arbeidsdeskundige kan meedenken over manieren en voorzieningen (UWV) om aan het werk te blijven
- Wet verbetering Poortwachter: in het tweede jaar gaat het loon vaak naar 70% - eventueel toeslag aanvragen wanneer iemand onder het bestaansminimum uitkomt

Een WIA-uitkering aanvragen

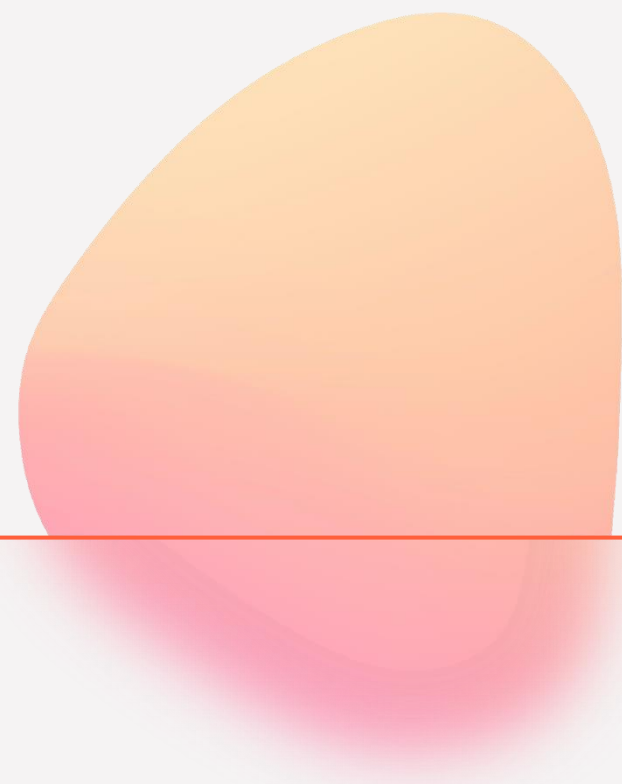
- Een geregistreerd bedrijfsarts heeft de juiste kennis voor een goede formulering van de aanvraag
- Voorkom een 'medische afzakker': plaats de eerste ziektedag naar het verleden wanneer vóór de diagnose dementie keuzes zijn gemaakt die het salaris hebben beïnvloed
- Controleer de aanvraag goed
- Bepaal de gevolgen voor het gezinsinkomen
- Vraag eventueel een extra toeslag aan
- Graag actief blijven bij de eigen werkgever? Maak het bespreekbaar

Een vervroegde WIA-uitkering

- Direct ziekmelden
- Na afwijzing geen tweede kans!
- Let op: sommige werkgevers vullen het loon ook in het tweede ziektejaar aan tot 100%. Dit kan de keuze voor een vervroegde WIA-aanvraag beïnvloeden

Wat als iemand al ontslag genomen heeft?

- Geen recht op WW-uitkering, geen recht op Ziektewet-uitkering
- Bijstandsuitkering van de gemeente
- Eventueel proberen toch een Ziektewet-uitkering te krijgen op basis van goede onderbouwing
- Zet dit zo snel mogelijk in gang!



Wat als iemand al ontslagen is?

- Meestal (tijdelijk) recht op een WW-uitkering
- Sollicitatieplicht of ziekmelden bij het UWV
- Na 13 weken start de Ziektewet-uitkering
- Ontslag aanvechten kan financieel verstandig zijn! Doe dit zo snel mogelijk, en uiterlijk 3 jaar na het ontslag.

Wat als iemand eerst een andere diagnose had?

- Herbeoordeling aanvragen bij het UWV om bijvoorbeeld van een WGA-uitkering naar een IVA-uitkering te gaan
- Eventueel alsnog corrigeren van een 'medische afzaker', bijvoorbeeld wanneer iemand voor het moment van ziekmelden al minder is gaan werken

Wat als iemand zelfstandig ondernemer is?

- Niet verzekerd bent voor de werknemersverzekeringen? Geen aanspraak maken op een WIA-uitkering.
- Geen dekkende arbeidsongeschiktheidsverzekering? Bijstandsuitkering via de gemeente.

Informatiebrochure

Regelwerk rondom werk en dementie



Agenda

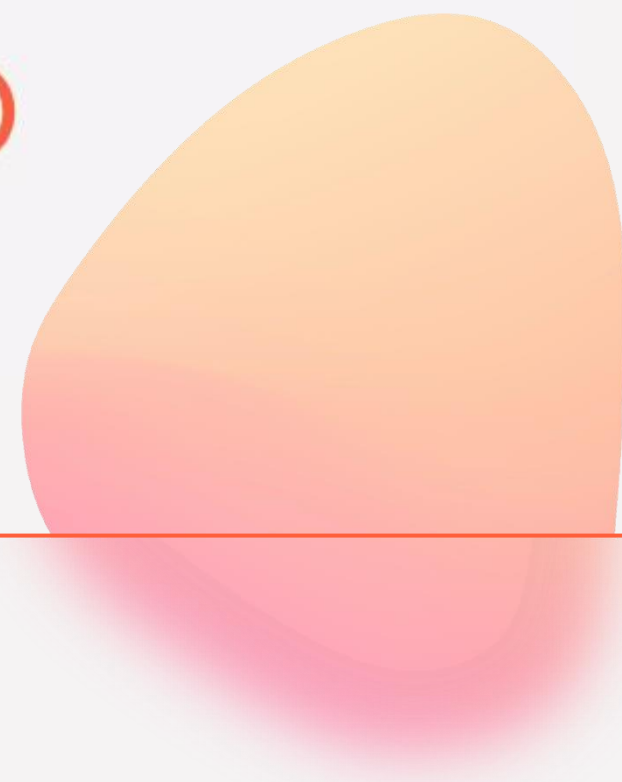
- Introductie
- Eerder signaleren van dementie op de werkvloer
- Regelwerk rondom werk en dementie
- **Actief blijven bij de eigen werkgever**

Drie manieren om aan het werk te blijven

Situatie 1
**Werknemer binnen Wet
verbetering Poortwachter**

Situatie 2
**Werknemer na(ast)
een IVA-uitkering**

Situatie 3
**Vrijwilliger na(ast)
een IVA-uitkering**

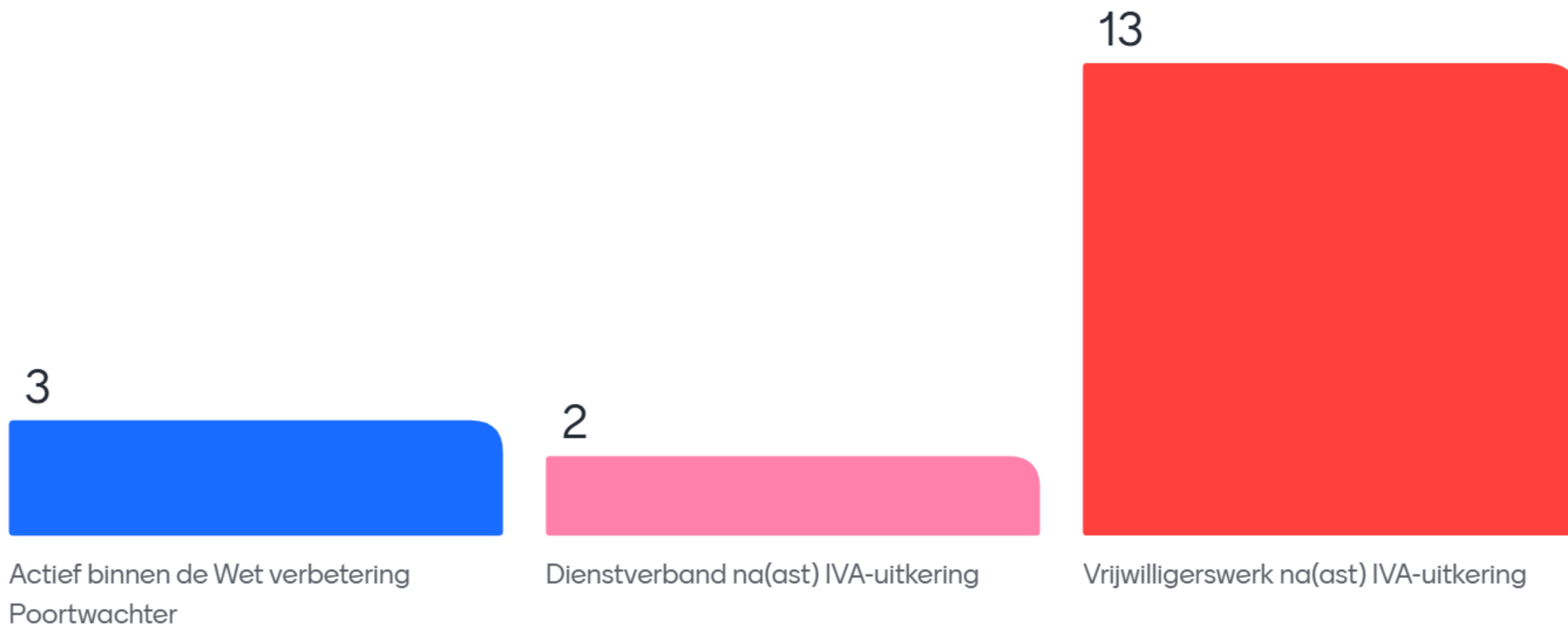


Praat mee

- Zet je vragen of opmerkingen in de chat.
- Reageer op polls via Mentimeter en zie de resultaten direct op het scherm.
- Of ga naar [menti.com](https://www.menti.com)
- Code: 4293 2266



Met welke constructie heb je de meeste ervaring?



Wie kun je hierbij betrekken?

- Leidinggevende / werkgever
- Partner of andere naaste(n)
- Bedrijfsarts
- Casemanager dementie
- *HR-manager*
- *Arbeidsdeskundige*

Aanpassingen op de werkvloer

- Taken en verantwoordelijkheden
- Werktijden en dagindeling
- Werkomgeving
- Begeleiding

Samen in gesprek over actief blijven op de werkvloer

- Kennismaken: wie heeft welke rol?
- Uitgangspunten bepalen: waar heeft iedereen behoefte aan?
- Nieuwe werksituatie vormgeven
- Collega's informeren en eventueel trainen of begeleiden
- Nieuwe werksituatie uitvoeren
- Blijven evalueren, aanpassen en samenwerken

Inspiratiekit

Actief blijven op de werkvloer met dementie



Inspiratiekit actief
blijven op de werkvloer
met dementie

Een inspiratiekit over het hoe en wat.
Voor werkgevers, werknemers én
(zorg)professionals.

Dit is een inspiratiekit van
Kenniscentrum Dementie op
Jonge Leeftijd + WerkDEM project

werkendementie.nl

Bedankt!

- Vragen of opmerkingen?
- Bekijk alle middelen op **werkendementie.nl**
- Laat ons weten wat je ervan vindt
- Behoefte aan een presentatie / webinar / workshop? Dat kan!

